

Módulo 2 Contratación laboral, gestión de nóminas y seguros sociales (30 Horas)

AF: 32055

OBJETIVO

Al término de la lectura de este material didáctico, el alumno deberá tener nociones sobre los aspectos más trascendentes referentes a:

- Descripción de la acción protectora, acompañada de las prestaciones económicas y/o sociales y de la asistencia sanitaria.
- Se comprenderá la estructura del salario y la determinación del IRPF.
- Por último, se expondrá la casuística relativa a las cotizaciones al Régimen General de la Seguridad Social.

INDICE

UNIDAD 1. ACCIÓN PROTECTORA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- 1.1. Tipos de acción protectora
 - 1.1.1. Contingencias
 - 1.1.2. Ámbito de aplicación
 - 1.1.3. Clasificación de la acción protectora
 - 1.1.4. Condiciones generales de acceso a la acción protectora.
 - 1.2. Rentas de referencia en el cálculo de determinadas prestaciones
 - 1.2.1. Salario Mínimo Interprofesional (SMI)
 - 1.2.2. Indicador Público de Rentas de Efectos Múltiples (IPREM)
 - 1.3. Asistencia sanitaria
 - 1.3.1. Régimen General
 - 1.3.2. Regímenes Especiales
 - 1.4. Tipos de prestaciones económicas y/o asistenciales
 - 1.4.1. Incapacidad temporal
 - 1.4.2. Riesgo durante el embarazo.
 - 1.4.3. Maternidad
 - 1.4.4. Paternidad
 - 1.4.5. Cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave
 - 1.4.6. Incapacidad permanente
 - 1.4.7. La jubilación
 - 1.4.8. Otras prestaciones
- Resumen

UNIDAD 2. RETRIBUCIÓN SALARIAL E IRPF

- 2.1. Concepto de salario
- 2.2. Salario de convenio y salario pactado. Determinación de la cuantía del salario
- 2.3. Estructura del salario
 - 2.3.1. El salario base y los complementos salariales
 - 2.3.2. Los anticipos de salario y otras deducciones del recibo de pago de salario
 - 2.3.3. Salario bruto y salario neto.
- 2.4. El IRPF. Normas fiscales aplicables a los salarios
- 2.5. Hecho imponible, la obligación de retener y la liquidación anual del impuesto
- 2.6. Determinación del tipo de retención. Comunicación de datos al pagador
- 2.7. Aspectos formales: el certificado de retenciones y el ingreso de las retenciones
 - 2.7.1. Declaración trimestral o mensual. El modelo 111.
 - 2.7.2. Declaración anual. El modelo 190

UNIDAD 3. COTIZACIONES AL REGIMEN GENERAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL

3.1. La cotización de empresa y trabajador al régimen general de la seguridad social.

3.2. Elementos de cotización

3.2.1. La base de cotización

3.2.2. Los tipos de cotización de empresa y trabajadores

3.2.3. Cálculo de la base de cotización por contingencias comunes en los contratos a jornada completa.

3.2.4. Cálculo de la base de cotización por contingencias profesionales, desempleo, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional, en los contratos a jornada completa.

3.3. La determinación de las cuotas

3.4. Cotización en supuestos especiales

3.4.1. Base de cotización por contingencias comunes y profesionales

3.4.2. Contrato a tiempo parcial por Contingencias comunes y profesionales.

3.5. Situaciones de IT, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural en los contratos a tiempo parcial.

3.6. Pluriempleo

3.7. Contratos para la formación y el aprendizaje

3.8. Liquidaciones complementarias

3.9. La recaudación: documentos de liquidación de cuotas. Términos y plazos para el ingreso de cuotas

3.10. La liquidación de las cuotas: el fichero de conceptos retributivos abonados (CRA) y los documentos de cotización

3.10.1. Presentación de documentos de cotización

Resumen

BIBLIOGRAFÍA

GLOSARIO