

- Comprender la relación entre una gestión de éxito y el estilo directivo empleado.
- Comprender la herramienta de descripción de puestos de trabajo, para ser utilizada en selección, retribución y formación en la empresa.
- Conocer las distintas finalidades de los tipos de retribución variable.
- Aprender a presentar la evaluación del desempeño y advertir los principales errores en su implantación.
- Aprender a hacer planes de información interna coherentes.

UD1. Introducción a la Dirección de Recursos Humanos

- 1.1. La dirección de recursos humanos como un área estratégica
- 1.2. El papel de los profesionales de recursos humanos
- 1.3. Ubicación del área de recursos humanos dentro de la organización
- 1.4. Planificación de recursos humanos

UD2. Análisis de descripción de puestos de trabajo

- 2.2. Elementos de la Descripción de Puestos de Trabajo
 - 2.2.1. Ubicación del puesto de trabajo
 - 2.2.2. Misión
 - 2.2.3. Dimensiones
 - 2.2.4. Naturaleza y alcance del Puesto de Trabajo
 - 2.2.5. Conocimientos y experiencias requeridos
 - 2.2.6. Otros aspectos
 - 2.2.7. Perfil competencial
- 2.3. Proceso operativo de la Descripción de Puestos de Trabajo

UD3. Evaluación y selección

- 3.2. Reclutamiento
- 3.3. Selección
 - 3.3.1. Entrevistas de selección
 - 3.3.2. Test psicotécnicos
 - 3.3.3. Técnicas de simulación
 - 3.3.4. El informe de selección
- 3.4. Selección basada en competencias
 - 3.4.1. Competencias generales y escalas
 - 3.4.2. Perfil de competencias para un puesto
 - 3.4.3. Simplificación del modelo de competencias para selección
- 3.5. Assessment Center

UD4. Formación y desarrollo

- 4.1. Sentido de la formación en la empresa
 - 4.1.1. Estudio de las necesidades de formación
 - 4.1.2. Definir objetivos de formación
 - 4.1.3. Diseño de acciones formativas
 - 4.1.4. Planificación y programas de formación
 - 4.1.5. Evaluación
 - 4.1.6. Financiación de la formación
- 4.2. Desarrollo de personas y competencias
 - 4.2.1. Proceso de desarrollo de personas
 - 4.2.2. Impacto de los programas de desarrollo en las organizaciones
- 4.3. Gestión del potencial
 - 4.3.1. Promoción
 - 4.3.2. Sucesión
- 4.4. Tendencias en formación

UD5. Retribución y beneficios

- 5.1. Conceptos retributivos
 - 5.1.1. Retribución fija
 - 5.1.2. Retribución variable a corto
 - 5.1.3. Retribución variable a largo
 - 5.1.4. Retribución en especie y diferida
 - 5.1.5. Salario emocional
- 5.2. Pagar en función de qué
 - 5.2.1. Pagar por la cualificación profesional